

# Umgang mit Diversität an der Fachhochschule Kiel

## Diversity Audit „Vielfalt gestalten“

Alexa Magsaam | Erweiterter Senat | 28. Mai 2020

# Konzeptualisierung der Diversitätsarbeit an der Fachhochschule Kiel

Rückblende  
24.10.2019

## 1. Diversity-Strategie für die Fachhochschule



**VIelfALT**®  
GESTALTEN



Ist-Zustand prüfen, Bedarfe analysieren,  
Entwicklungsziele formulieren, Hochschulentwicklung



**VIelfALT** <sup>®</sup>  
GESTALTEN



**Beratung und Service**



**Heterogenität**

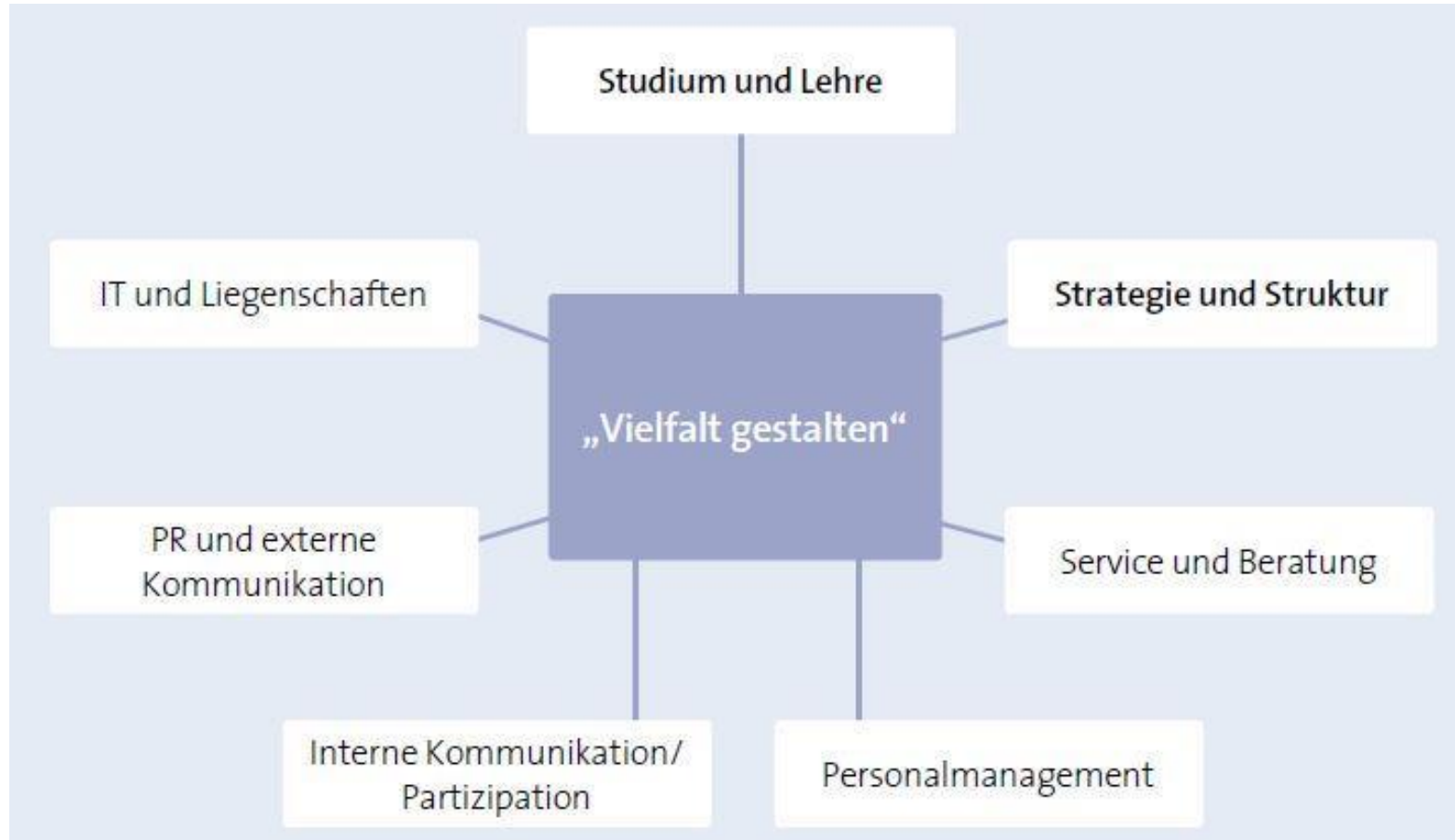


**VIELFALT** <sup>®</sup>  
GESTALTEN

## Diversity Audit „Vielfalt gestalten“

*Ausgeschrieben vom  
Stifterverband für die Deutsche Wissenschaft e.V.*

# Handlungsfelder



Quelle: Quelle: Daniela De Ridder, Bettina Jorzik (Hrsg.): *Vielfalt gestalten - Kernelemente eines Diversity-Audits für Hochschulen*; Edition Stifterverband, Essen 2012

# Kohorte 2020

- Universität Potsdam
- Freie Universität Berlin
- Philipps-Universität Marburg
- Universität Clausthal-Zellerfeld
- Hochschule für Gesundheit in Bochum
- Alice Salomon Hochschule Berlin
- **Fachhochschule Kiel**
- ...

# Einschätzungen anderer Hochschulen

- Hochschule Bremen (auditiert seit 2016, aktuell: Re-Auditierung)
- Universität Lübeck (auditiert seit 2019)
- Christian-Albrechts-Universität zu Kiel (auditiert seit 2019)
- Hochschule Bonn-Rhein-Sieg (aktuell im Auditierungsprozess)

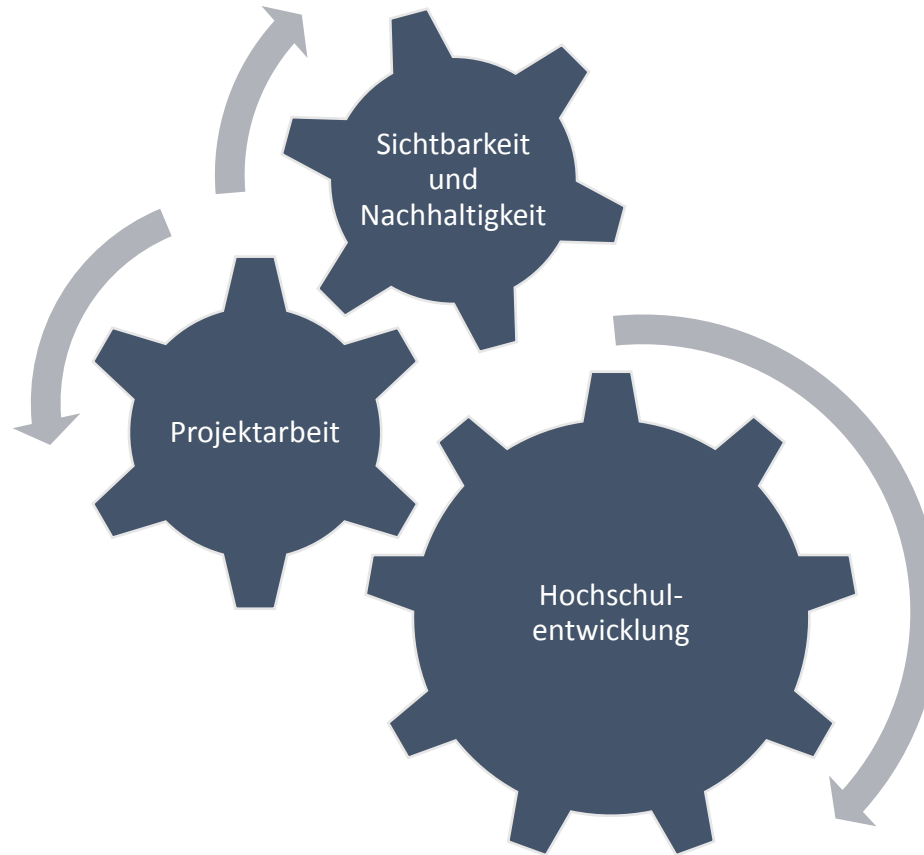
# Vorteile des Diversity Audits

**Sichtbarmachen der vorhandenen Service- und Beratungsstruktur**

**Kollegialer Austausch und Beratung**

**Diversity-Strategie im Einklang mit dem individuellen Hochschulprofil**

**Themensetzung**



**Bündelung von Maßnahmen und Professionalisierung**

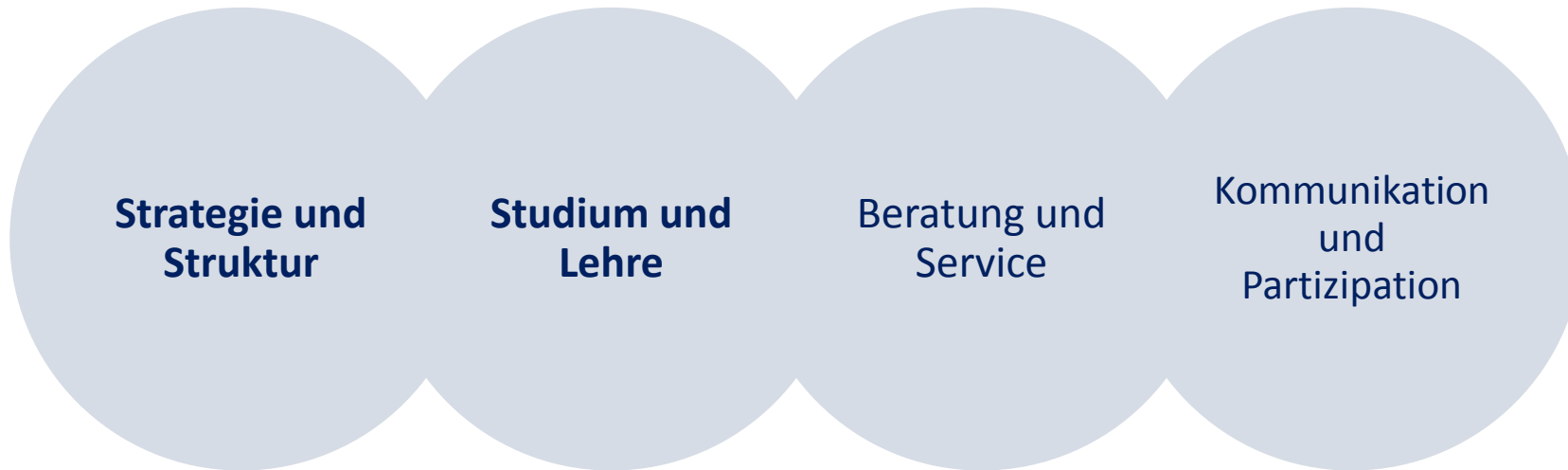
**Umsetzung des Aktionsplans Inklusive Hochschule**

**Intensive Zeit**

**Systematisierung und Struktur**



# Handlungsfelder für die Fachhochschule Kiel



# Rahmenbedingungen

- Frist für die Interessenbekundung: **30. Juni 2020**
- Ressourcen: **25.000 € + interner Zeitaufwand**
- Personenkreis: **Steuerungsgruppe** und **Lenkungskreis**
- Teilnahme eines **Präsidiumsmitglieds**
- Auditierungsprozess: **2 Jahre, 10 Termine**
- Gültigkeit: **3 Jahre (Umsetzungsphase)**

# Ziele: Systematisierung, Professionalisierung, Vision



**VIELFALT** <sup>®</sup>  
GESTALTEN

