

Stempel des Betriebes _____

Vertrag zur Durchführung eines Vorpraktikums

Zwischen dem Betrieb _____

und der Praktikantin / dem Praktikanten

| | |
|---|-----|
| Vorname, Nachname und ggf. Geburtsname: | |
| Anschrift | |
| geboren am: | in: |

wird folgender Vertrag geschlossen:

1. Ziel des Vorpraktikums

Das Vorpraktikum wird so gestaltet, dass die Praktikantin / der Praktikant grundlegende fachspezifische Kenntnisse und Fertigkeiten in der Pflanzen- und Tierproduktion, Wirtschafts- und Sozialkunde erwirbt und Arbeits- und Wirtschaftsabläufe in landwirtschaftlichen Betrieben kennen lernt.

2. Dauer des Vorpraktikums

Das Vorpraktikum beginnt am _____ und endet am _____.

3. Pflichten der Praktikantin / des Praktikanten

Die Praktikantin / Der Praktikant verpflichtet sich,

1. die übertragenen Arbeiten gewissenhaft auszuführen,
2. den Weisungen der Praktikumsleiterin / des Praktikumsleitern oder sonstigen mit der Ausbildung beauftragten Personen zu folgen,
3. sich an die in der Praktikumsstelle geltenden Ordnungen zu halten, insbesondere an die Unfallverhütungsvorschriften und an die geltenden Arbeitszeitregelungen sowie Fernbleiben von der Ausbildungsstelle umgehend anzuzeigen und
4. über betriebsinterne Daten der Praktikumsstelle Stillschweigen zu bewahren.

4. Pflichten des Praktikumsbetriebes

Der Praktikumsbetrieb verpflichtet sich, die Praktikantin / den Praktikanten entsprechend dem Vertrag (Punkt 1) auszubilden und bei der Erfüllung ihrer / seiner Tätigkeiten zu unterstützen und falls erforderlich, eine Praktikumsbetreuerin oder einen Praktikumsbetreuer zu benennen, die

Gesprächspartnerin oder der Gesprächspartner für den Fachbereich Agrarwirtschaft in allen das Praktikum betreffenden Fragen ist.

5. Vergütung

Während des Praktikums erhält die Praktikantin / der Praktikanten eine Vergütung von

monatlich €brutto.

6. Auflösung des Vertrages

Der erste Monat des Praktikumsausbildungsverhältnisses gilt als Probezeit. Das Praktikumsverhältnis kann gelöst werden:

1. während der Probezeit ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist,
2. aus einem wichtigen Grund ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist,
3. durch die Praktikantin / den Praktikanten mit einer Kündigungsfrist von 1 Monat, wenn sie / er das Praktikum aufgeben will.

Die Kündigung muss schriftlich erfolgen und in den Fällen 2. und 3. mit Angabe der Gründe.

7. Zeugnis

Bei Beendigung oder Auflösung des Praktikums wird der Praktikantin / dem Praktikanten ein Zeugnis ausgestellt, das Inhalt und Dauer der Tätigkeit bescheinigt.

8. Sonstige Vereinbarungen

Ort, Datum

Ort, Datum

- Praktikumsbetrieb -

- Praktikantin / Praktikant -