



Bildnachweis (freie Lizenz): Bild von https://pixabay.com/de/users/12981924

Institut für Management & Marketing

SCHWERPUNKT ORGANISATION & PERSONAL

Prof. Dr. Wiechern | Prof. Dr. Schütte | Prof. Dr. Weiss

HAUS DER BETRIEBSWIRTSCHAFTSLEHRE

UNTERNEHMENSFÜHRUNG
(Steuerungs- und Koordinationsfunktion)

Strategie, Ziele,
Planung

Organisation

Personal-
management

(Menschen-)
Führung

(Strategische)
Kontrolle

Produktion

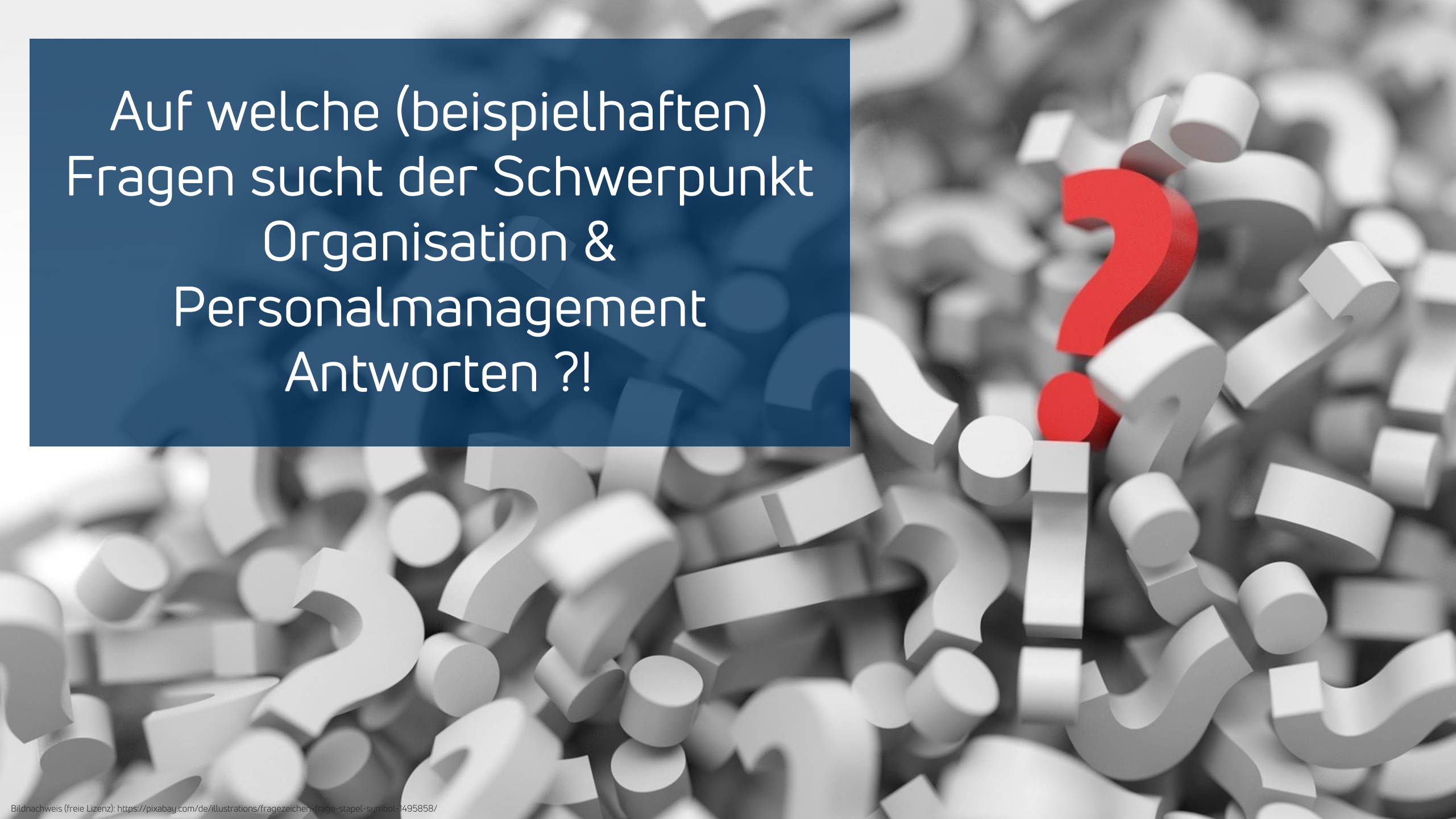
Marketing
(Absatz)

Investition &
Finanzierung

Rechnungswesen & Controlling (Informationsfunktion)

Quelle: In Anlehnung an Wöhe (2010)

Auf welche (beispielhaften)
Fragen sucht der Schwerpunkt
Organisation &
Personalmanagement
Antworten ?!

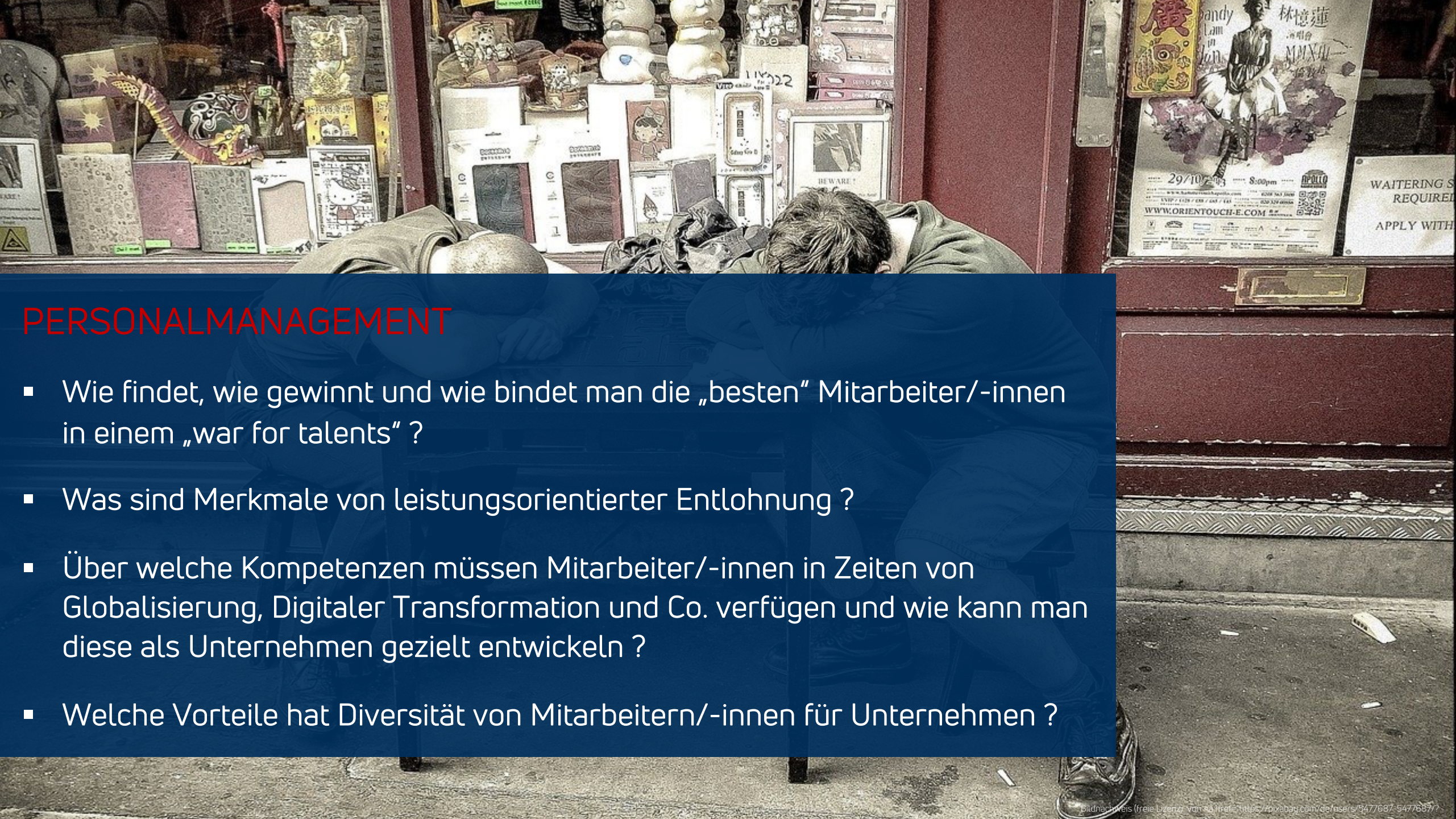




ORGANISATION

- Gleicht Organisation einer Maschine – oder doch eher einem Dschungel, in dem sich nur die „Eingeborenen“ so richtig auskennen ?!
- Wie gelingt es Organisationen, viele tausend Mitarbeiter/-innen so zu koordinieren und integrieren, dass dabei hervorragende Produkte entstehen – wenn doch die Organisation eines studentischen Projektteams schon so schwierig sein kann ?
- Wie können Organisationen angemessen auf die dynamischen Herausforderungen von Globalisierung, Digitaler Transformation, etc. reagieren ?





PERSONALMANAGEMENT

- Wie findet, wie gewinnt und wie bindet man die „besten“ Mitarbeiter/-innen in einem „war for talents“ ?
- Was sind Merkmale von leistungsorientierter Entlohnung ?
- Über welche Kompetenzen müssen Mitarbeiter/-innen in Zeiten von Globalisierung, Digitaler Transformation und Co. verfügen und wie kann man diese als Unternehmen gezielt entwickeln ?
- Welche Vorteile hat Diversität von Mitarbeitern/-innen für Unternehmen ?



(MENSCHEN-) FÜHRUNG

- Wird man als Führungskraft geboren, wird man Führungskraft, oder wird man zur Führungskraft gemacht ?
- Wie führt und motiviert man heute Mitarbeiter/-innen ?
- Welche Konsequenzen haben Globalisierung und digitale Transformation für (Menschen-) Führung ?



AN WEN RICHTET SICH DER SCHWERPUNKT ?

- Alle (zukünftigen) Führungskräfte mit Personalverantwortung
- Personalfachkräfte, HR-Mitarbeiter/-innen

1.1 | AUFBAU DER SPEZIALISIERUNG

KERNMODULE

WAHLMODULE

SPEZIALISIERUNG ORGANISATION & PERSONALMANAGEMENT: 2 KM + 2 WM

S032 Personalpolitik & Ausbildungswesen (Schütte)
S155 Grundlagen Organisation & Führung (Wiechern)



S03 Arbeits- und Sozialrecht (Weiss)
S141 Digital Leadership & Transformation (Kühn) (nur zum WS)
S135 Train the Mentor (Hameister)



AUSBILDEREIGNUNGSBEFÄHIGUNG IHK: 3 KM

S32 Personalpolitik & Ausbildungswesen (Schütte)
S155 Grundlagen Organisation & Führung (Wiechern)



S03 Arbeits- und Sozialrecht (Weiss)

Ganzheitliche und zeitgemäße
Sicht auf Organisation, Führung
und Personal:
▪ sachlich
▪ rechtlich
▪ digital



1.2 | S135: TRAIN THE MENTOR

1 | Vorstellung Schwerpunkt

EIN „SCHEIN“ UND 9 WEITERE GUTE GRÜNDE DABEI ZU SEIN !

- (1) Mentoring: Gutes Übungsfeld für Erfahrungen in Begleitung von Teams
- (2) Wissen und Erfahrungen über Gruppen- & Kommunikationsprozesse
- (3) Verbesserung der eigenen Moderations- und Präsentationsfähigkeiten
- (4) Möglichkeiten der Selbststeuerung beim Umgang mit Menschen („Führen“)
- (5) Kollegiale Beratung als bewährtes Weiterbildungs- & Führungsinstrument
- (6) Neue Handlungsoptionen, auch auf andere Lebensfelder übertragbar
- (7) Klarheit über die eigene Studienstrategie und -motivation
- (8) Interviewpartner aus der Wirtschaft: Einblicke in Personalverantwortung
- (9) Einblick in FH, Mitwirken bei Organisation & Durchführung der Ersti-Woche

1.4 | TEAM

1 | Vorstellung Schwerpunkt



Prof. Dr. Schütte



Prof. Dr. Wiechern



Prof. Dr. Weiss



Ekaterina Hameister

Wir freuen uns auf Sie ... !