



Organisational Behaviour / Personalmanagement / Arbeitsrecht

Modul-Nr./ Code	4.2
ECTS-Credits	5
Gewichtung der Note in der Gesamtnote	5 / 165
Modulverantwortlicher	Prof. Dr. C. Schütte
Semester	Viertes Fachsemester
Qualifikationsziele des Moduls	<p><u>Fachkompetenz:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kenntnis der Grundkonzepte des Verhaltens in Organisationen. ▪ Kenntnis der zentralen Funktionen betrieblicher Personalarbeit. ▪ Kenntnis der Struktur des Arbeitsrechts. <p><u>Methodenkompetenz:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Förderungen des vernetzten Denkens durch Konfrontation mit organisationalen Problemstellungen. ▪ Entwicklung der Präsentationsfähigkeiten ▪ Beherrschen der Systematik von Falllösungen arbeitsrechtlicher und personalwirtschaftlicher Art. ▪ Interdisziplinäre Orientierung, u.a. durch Nutzung soziologischer, psychologischer und juristischer Erkenntnisse. <p><u>Sozialkompetenz:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erweiterung der Teamfähigkeit, durch Gruppenarbeit in der Transferphase <p><u>Persönlichkeitskompetenz:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Umgang mit Komplexität und Entwicklung von Ambiguitätstoleranz im organisationalen Kontext.
Inhalt des Moduls	<p>Teilmodul ‚Organizational Behaviour‘ Phänomene, Erklärungsansätze, Modelle und Theorien des Verhaltens in Organisationen Auf der Ebene — des Individuums, — der Gruppe und — der Organisation</p> <p>Teilmodul ‚Personalmanagement‘ 1. Entwicklung des Personalmanagements (PM) 2. Personalgewinnung 3. Personalbeurteilung 4. Personalarbeit/Entgeltgestaltung 5. Personalentwicklung</p> <p>Teilmodul ‚Arbeitsrecht‘ I. Grundlagen II. Individuelles Arbeitsrecht III. Kollektives Arbeitsrecht</p>
Dauer des Moduls	6 SWS
Häufigkeit des Angebots des Moduls	Jedes Semester

Zugangsvoraussetzungen	Keine
Gesamtarbeitsaufwand / Workload des Moduls	Präsenzzeit: 60 Stunden Vor- und Nachbereitung: 40 Stunden Klausurvorbereitung: 50 Stunden
Verwendbarkeit des Moduls für andere Module und Studiengänge	
Lehrformen des Moduls	s.u.
Lehrveranstaltungen des Moduls	<ul style="list-style-type: none"> • Organizational Behaviour (alternativ auf Deutsch oder Englisch) • Personalmanagement (deutsch) • Arbeitsrecht (deutsch)
Art der Prüfung/ Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten	s.u.
Organisational Behaviour	
<i>Achtung: Dieses Teilmodul wird auf Deutsch und auf Englisch angeboten!</i>	
Nr. der Lehrveranstaltung	4.2
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl, etc.)	Pflichtveranstaltung
Semester/Trimester	Viertes Fachsemester
Häufigkeit des Angebots der Lehrveranstaltung	Jedes Semester
Zahl der zugeteilten ECTS-Credits (basierend auf dem Arbeitspensum)	2/3 der Modulpunkte
SWS	4 SWS
Arbeitsaufwand/ Workload	100 Stunden
Name des Hochschullehrers	Prof. Dr. C. Schütte
Ziel der Lehrveranstaltung (erwartete Lernergebnisse und zu erwerbende Kompetenzen)	<p><u>Fachkompetenz:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kenntnis der Grundkonzepte des Verhaltens in Organisationen. <p><u>Methodenkompetenz:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vermittlung von Landkarten/Modellen zur Orientierung in Organisationen. ▪ Förderungen des vernetzten Denkens durch Konfrontation mit organisationalen Problemstellungen. <p><u>Sozialkompetenz:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erweiterung der Teamfähigkeit im Rahmen von Gruppenarbeiten und Fallstudien. <p><u>Persönlichkeitskompetenz:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Entwicklung von Ambiguitätstoleranz, im organisatorischen und interkulturellen Kontext.

Inhalt der Lehrveranstaltung	Phänomene, Erklärungsansätze, Modelle und Theorien des Verhaltens in Organisationen - verschiedener wissenschaftlicher Disziplinen - auf der Ebene — des Individuums, — der Gruppe und — der Organisation
Empfohlene Literaturliste (Lehr- und Lernmaterialien, Literatur)	Basisliteratur der deutschen Veranstaltung: — Robbins/Judge., „Organizational Behavior“ (engl. Ausgabe) bzw. Robbins, „Organisation der Unternehmung“ (dt. Ausg.), jew. neueste Aufl. — Martin, A. 2003: Organizational Behaviour – Verhalten in Organisationen, Stuttgart. — Von Rosenstiel, L. (2007): Grundlagen der Organisationspsychologie, Stuttgart. Weiterführende Literatur — Schein, E. 2002: Organizational Culture and Leadership, San Francisco. — Senge, P.M. 2008: Die fünfte Disziplin, Stuttgart. — Staehle, W. et al. 1999: Management. München. — Onlineressourcen Literature of the english course — Robbins/Judge, „Organizational Behavior“ newest edition — Robbins/Judge, Essentials of Organizational Behavior, newest Edition
Lehr- und Lernmethoden	— Lehrvorträge sowie Transfer- bzw. Übungsphasen durch die Studierenden.
Art der Prüfung/ Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten (Lernkontrolle/Leistungsüberprüfung auch Dauer der Prüfung)	— Klausur — Eine Teilleistung besteht in der Vorbereitung und Durchführung <u>einer</u> Transferphase im Rahmen von Gruppenarbeit.
Unterrichts-/Lehrsprache	Alternativ Deutsch bzw. Englisch
Besonderes (z.B. Online-Anteil, Praxisbesuche, Gastsprecher etc.)	Evt. Gastvorträge

Personalmanagement

Nr. der Lehrveranstaltung	4.2
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl, etc.)	Pflichtveranstaltung
Semester/Trimester	Viertes Fachsemester
Häufigkeit des Angebots der Lehrveranstaltung	Jedes Semester
Zahl der zugeteilten ECTS-Credits (basierend auf dem Arbeitspensum)	1/6 der Modulpunkte
SWS	1 SWS
Arbeitsaufwand/ Workload	25 Stunden
Name des Hochschullehrers	Prof. Dr. C. Schütte

Ziel der Lehrveranstaltung (erwartete Lernergebnisse und zu erwerbende Kompetenzen)	<u>Fachkompetenz:</u> Kenntnis der zentralen Funktionen betrieblicher Personalarbeit (HR-Cycle). <u>Methodenkompetenz:</u> Förderungen des vernetzten Denkens durch Konfrontation mit intraorganisationalen Problemstellungen. <u>Sozialkompetenz:</u> Erweiterung der Teamfähigkeit, insb. im Rahmen von Gruppenarbeiten. <u>Persönlichkeitskompetenz:</u> Umgang mit Komplexität, insb. bei Fragen der Steuerung und des Einsatzes menschlicher Arbeitskraft in Organisationen
Inhalt der Lehrveranstaltung	<ol style="list-style-type: none"> 1. Entwicklung des Personalmanagements. 2. Personalgewinnung. 3. Personalbeurteilung. 4. Entgeltgestaltung. 5. Personalentwicklung.
Empfohlene Literaturliste (Lehr- und Lernmaterialien, Literatur)	Quellen werden zu Beginn der Veranstaltung bekannt gegeben
Lehr- und Lernmethoden	Interaktiver Lehrvortrag
Art der Prüfung/ Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten (Lernkontrolle/Leistungsüberprüfung auch Dauer der Prüfung)	Klausur
Unterrichts-/Lehrsprache	Deutsch
Besonderes (z.B. Online-Anteil, Praxisbesuche, Gastsprecher etc.)	Evt. Gastvorträge
Arbeitsrecht	
Nr. der Lehrveranstaltung	4.2
Art der Lehrveranstaltung (Pflicht, Wahl, etc.)	Pflichtveranstaltung
Semester/Trimester	4. Semester
Häufigkeit des Angebots der Lehrveranstaltung	Jedes Semester
Zahl der zugeteilten ECTS-Credits (basierend auf dem Arbeitspensum)	1/6 der Modulpunkte
SWS	1 SWS
Arbeitsaufwand/ Workload	25 Stunden
Name des Hochschullehrers	U. Heller

Ziel der Lehrveranstaltung (erwartete Lernergebnisse und zu erwerbende Kompetenzen)	<u>Fachkompetenz:</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kenntnis der Struktur des Arbeitsrechts. <u>Methodenkompetenz:</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Beherrschen der Systematik von Falllösungen arbeitsrechtlicher Art. <u>Sozialkompetenz:</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erweiterung der Teamfähigkeit, insb. im Rahmen gemeinsamer Lösungen von Fallstudien. <u>Persönlichkeitskompetenz:</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Umgang mit Komplexität, insb. bei arbeitsrechtlichen Problemstellungen.
Inhalt der Lehrveranstaltung	I. Grundlagen II. Individuelles Arbeitsrecht III. Kollektives Arbeitsrecht
Empfohlene Literaturliste (Lehr- und Lernmaterialien, Literatur)	Basistext: Reese/Beer: Besonderes Wirtschaftsrecht, jew. neueste Aufl.
Lehr- und Lernmethoden	Lehrvortrag mit Aussprache und Übungen sowie Fallstudienbearbeitung.
Art der Prüfung/ Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten (Lernkontrolle/Leistungsüberprüfung auch Dauer der Prüfung)	Klausur
Unterrichts-/Lehrsprache	Deutsch
Besonderes (z.B. Online-Anteil, Praxisbesuche, Gast sprecher etc.)	